



## LEMBAGA PELABUHAN JOHOR

CALON-CALON ADALAH DIPELAWA UNTUK MENGISI KEKOSONGAN JAWATAN SEPERTI BERIKUT :

<b>NAMA PERKHIDMATAN</b>	:	<b>PEGAWAI TADBIR</b>	
<b>KLASIFIKASI</b>	:	<b>PENTADBIRAN DAN SOKONGAN</b>	
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	:	<b>PENGURUSAN DAN PROFESIONAL</b>	
<b>TARAF JAWATAN</b>	:	<b>TETAP/KONTRAK</b>	
<b>JADUAL GAJI</b>	:	<b>GREDE N41</b>	
		<b>Gaji Minimum</b>	<b>Gaji Maksimum</b>
		<b>RM 2,080.00</b>	<b>RM 9,546.00</b>

### SYARAT LANTIKAN

1. Calon-calun bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut :
  - a. warganegara Malaysia ;
  - b. berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan ;
  - c. (i) Ijazah Sarjana Muda yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya;  
(Gaji permulaan ialah pada Gred N41 : RM2,080.00); atau  
(ii) Ijazah Sarjana Muda Kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya;  
(Gaji permulaan ialah pada Gred N41 : RM2,283.43);

### SYARAT KELAYAKAN BAHASA MELAYU

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

## **SYARAT PENINGKATAN SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Tadbir, Setiausaha Pejabat, Penghulu, Penolong Pengurus Asrama, Penolong Pegawai Tanah atau Penolong Pentadbir Tanah adalah layak dipertimbangkan oleh Lembaga Pengarah berkenaan untuk Peningkatan Secara Lantikan ke jawatan Pegawai Tadbir Gred N41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan;
  - (a)
    - (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c); atau
    - (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan
  - (b) had umur pelantikan;
    - (i) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 55 atau 56 tahun; atau
    - (ii) berumur kurang dari 56 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 58 tahun; atau
    - (iii) berumur kurang dari 58 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 60 tahun.

## **PENETAPAN GAJI PERMULAAN**

4. Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum Gred N41 boleh ditetapkan oleh Lembaga Pengarah berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

## **TEMPOH PERCUBAAN**

5. Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

## **KELAYAKAN TAMBAHAN YANG DIPERLUKAN**

6. Keutamaan akan diberi kepada calon-calon yang mempunyai:
- pengalaman / kelayakan bidang Perundangan
  - Purata Nilai Gred Terkumpul (CGPA) sekurang-kurangnya 2.75 dan ke atas bagi Ijazah Sarjana Muda yang berkenaan,
  - boleh bertutur dan menulis dalam Bahasa Melayu dan Bahasa Inggeris dengan fasih; dan
  - aktif dan cergas dalam sukan.

## **CARA MEMOHON**

Borang permohonan boleh dimuat turun dari laman web Lembaga Pelabuhan Johor (<http://www.lpj.gov.my>) dan borang yang lengkap diisi hendaklah dihantar ke :

**PENGURUS BESAR  
LEMBAGA PELABUHAN JOHOR  
JALAN MAWAR MERAH 2,  
PUSAT PERDAGANGAN PASIR GUDANG 2  
81700 PASIR GUDANG**

Semua permohonan hendaklah lengkap dengan **Salinan Sijil, Kad Pengenalan, Sijil Kelahiran yang disahkan**

## **MAKLUMAT TEMU DUGA**

Hanya calon-calon yang layak selepas tapisan sahaja akan dipanggil untuk temu duga.

Calon yang di senarai pendek untuk menghadiri temu duga dikehendaki mendapatkan surat pengiktirafan kelayakan melalui :- <https://app.mohe.gov.my/iktiraf/semak.php>

Calon yang tidak dihubungi dalam tempoh 45 hari dari tarikh tutup iklan, adalah dianggap tidak berjaya.

**Tarikh tutup : 21 Ogos 2017**